

Compte Rendu de l'Assemblée Permanente du vendredi 27 mars 2026

On note en préambule que l'assemblée fut laborieuse et que son compte rendu est recomposé tardivement à partir de notes prises par autrui, sa fiabilité est donc questionnable : sa validation n'a pu avoir lieu pour la 1ère AP d'avril, et devra s'appuyer sur les souvenirs des personnes présentes à l'AP suivante (1^{er} mai vraisemblablement)

Le CR précédent (1ère AP de mars) est validé par 7 présents sur 12 – les autres s'abstiennent.

I - Points de vie quotidienne :

Gestion des conflits

Suite à son agression physique au sein du Remue, Jeanne et Pierre ont tenté de déposer plainte contre Q. au nom du Remue-Méninges, sans succès. Ni plainte ni main-courante ne peuvent être déposés par quelqu'un d'autre que la victime, et encore moins par une personne morale, leur répondra-t-on.

Son bannissement, déjà acté, reste évident même si certains s'interrogent sur la nécessité d'un « cadre légal » pour ce genre de choses – qui n'a pas de raison d'exister.

Pour J. et L. des courriers d'exclusions temporaires sont remis par mail, et disponibles physiquement au bar pour remise en main propre si nécessaire. Ceux-ci impliquaient une médiation avant toute réintégration :

- J. nous a répondu « Pouet Pouette » puis a redoublé d'agressivité et de menaces
- L. a simplement indiqué qu'il ne reviendrait plus

On déplore à nouveau la faible réactivité de l'AP et des commissions pour la gestion de l'urgence de ces cas.

Commission Bar

Les horaires sont maintenant restreints : le bar est ouvert du lundi au samedi de 17h30 à 20h, et au besoin pour les ateliers. Il faut dorénavant 2 bénévoles pour tenir le bar, sans quoi celui-ci restera fermé. Certains trouvent dangereuses les restrictions d'horaires pour la survie du café.

On déplore un manque de bénévoles pour faire tourner la boutique !

La commission bar a un cahier de liaison entre bénévoles du bar. Pour noter les incidents et autres infos à passer entre barmaid/barmen.

Le planning bar envoyé par mail est aussi assorti d'un lien vers un dossier « bénévoles » partagé contenant diverses choses intéressantes (modèles, fiches, durées de conservation...)

La question d'un emploi salarié, ou de service civique, est évoquée mais vite balayée comme impossible actuellement.

Représentants Légaux

Héloïse a fait part de son intention de démissionner prochainement de ses fonctions. On notera que, n'étant pas présente, ses paroles ont été retransmises par un tiers auquel elle a confié ses sentiments à ce sujet.

Il est de notoriété publique que la charge de travail associatif subie par les représentants légaux est extrêmement lourde, et Héloïse n'est pas la seule à en pâtir : il faut les décharger, ou muscler les effectifs des représentants légaux, fait abordé au point sur l'AG.

Communication, Comptabilité

Des problèmes de trésorerie et de sous-effectifs sont connus, mais les protagonistes les subissant et les connaissant le mieux ne sont ainsi pas présentes pour les aborder. Philippe Kaes s'est proposé pour être bénévole communication.

II – Points à l'Ordre du Jour

Assemblée Générale

Une commission ad-hoc se crée pour préparer l'AG afin de décharger les représentants légaux, avec un échange de mails pour fixer une date de réunion.

Il serait idéal de trouver 5 nouvelles personnes auxquelles confier une responsabilité légale pour reprendre le flambeau.

La clôture comptable et la rédaction de 4 dossiers de subvention sont en cours.

Agressions Physiques

Un chantier d'affichage est proposé afin de rappeler aux usagers quelques valeurs du Remue, l'idée semble initialement pas susciter d'emballement, au contraire de quoi la discussion sur « comment prévenir ces agressions » est relancée.

La question des moyens (en bénévoles, et celle du salariat) revient en écho, et anticipe sur le point de gestion des conflits abordé ensuite.

D'aucuns mentionnent le DLA, pour « dispositif local d'accompagnement » aidant à la consolidation des moyens des acteurs de l'économie sociale et solidaire (dont nous faisons vraisemblablement partie)

Piel et Jeff énoncent chacun à sa manière comment notre horizon est négatif et borné par les ennuis que nous passons notre temps à écumer – bien plus largement que par les agressions récentes d'ailleurs. Il nous faut un projet commun, de valeur positive, autour duquel nous rassembler. C'est à cela que l'AP devrait servir. Le temps et l'attention accordés à tous ces tracas doit être cadré, car en l'état actuel ils prennent toute la place, font fuir nos bénévoles autant que nos usagers, étouffent notre créativité autant que le café lui-même, et c'est simplement inacceptable.

Commission Gestion des Conflits et Justice Restaurative

Rencontre avec Maloin, dont c'est le métier, prévue le lundi 20 avril de 18 à 20 heures, à l'étage.

On conseille de préparer quelques questions à lui poser.

Gaël note l'ironie du fait que les commissions et l'AP, avec une inertie voire une ineffectivité des plus criantes, avaient mis ce chantier sur l'établi bien avant les événements récents, et n'ont clairement pas empêché la mayonnaise de monter : ceci peut être une question pour Maloin justement.

Hervé ironise que certains cas ne donnent pas envie de « restaurer » quoi que ce soit.

Formation Chaimae

Une formation de quatre jours du 7 au 10 avril est demandée, sur le thème « formation à la gestion de la vie associative »

Un montant de 350 € est évoqué pour la participation du Remue à cette formation (le prix est libre).

Des questions semblent rester en suspens à ce sujet (ses CPF sont-ils mobilisables, comment sera-t-elle accompagnée, quels prérequis – en comptabilité par exemple – requiert cette formation, etc.)

Rencontre avec le CMP

On ne sait pas bien gérer les urgences psychiatriques, et ce n'est pas notre rôle.

Eric a récupéré le contact du CHU et du CMP, il semble viable de rencontrer un psychiatre pour nous aider un mardi par mois sur une consultation de 15 à 20 minutes.

Thème à rapprocher de la formation sur la santé mentale, pour laquelle il semble y avoir quelques problèmes sur la date.

Hervé est intéressé pour travailler avec cet atelier.